

Государственное общеобразовательное казенное учреждение Иркутской области
«Специальная (коррекционная) школа № 6 г. Иркутска
664014, г. Иркутск, ул. Генерала Доватора, 14

Олохтонова
Александра
Тимофеевна
а

Олохтонова Александра Тимофеевна
ИНН=381002908367, СНИЛС=04863314162
E=school6cgr@bk.ru, С=RU, S=Иркутская
область, L=Иркутск, O=""
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ""
СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ШКОЛА № 6 г. ИРКУТСКА"" G=Александра
Тимофеевна, SN=Олохтонова,
OID.1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.
502710.3.4.2.1, CN=Олохтонова Александра
Тимофеевна
я подтверждаю этот документ своей
удостоверяющей подписью
2022.03.03 12:41:24+08'00'

Дополнения и изменения в коллективный договор, составленный на 3
календарных года на период с 19 ноября 2021 года по 18 ноября 2024 года.

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от 19.01.2022г.

От работодателя

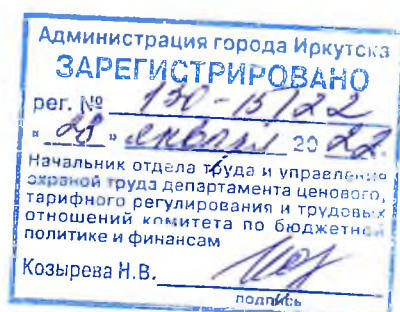
Директор ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска Олохтонова Александра Тимофеевна
Телефон: 8 (3952) 38-65-80

От работников

Представитель работников ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска Слабоднюк Наталья
Александровна
Телефон: 8 (3952) 38-65-80

Списочная численность: 58 человека

Среднесписочная численность: 53 человека



Государственное общеобразовательное казенное учреждение Иркутской области «Специальная (коррекционная) школа № 6 г. Иркутска» (далее – ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска) в лице директора Олохтоновой Александры Тимофеевны, именуемое далее – Работодатель, и работники учреждения, именуемые далее – Работники, в лице представителя трудового коллектива Слабоднюк Натальи Александровны, заключили дополнения и изменения к коллективному договору о нижеследующем:

1.

П.3.1.3.

Дополнить:

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. (Ч.2 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

П.4.1.2.

Дополнить:

(п.2.3. приказа Минобрнауки № 536 от 11.05.2016г. "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность")

П.5.1.

Дополнить:

- «Педагогическим работникам – удлиненный отпуск продолжительностью 64 календарных дня (56 – основной, 8 дней – дополнительный) (ст. 14 Закона РФ № 4520-1 от 19.02.1993г.«О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»);

постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках») либо 56 календарных дней согласно ст.334 ТК РФ;

- Медицинская сестра – основной 28 календарных дней, дополнительный – 12 рабочих дней (постановление Правительства РФ № 482 от 06.06.2013г. «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»).

П. 5.7.

Дополнить:

«.....не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка.....При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (Далее по тексту).

(ч.1 ст.236 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Раздел 8.

Дополнить:

П.9. работодатель обязан:

-9.1. обеспечить прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований за счет собственных средств (ст.ст.69, 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации);

9.2. обеспечить работников:

- специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей

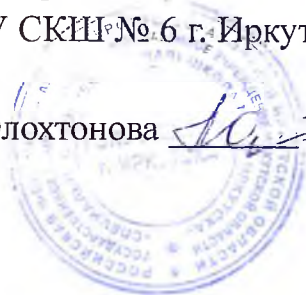
всех ~~иных~~ ~~иных~~ ~~иных~~ деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением);

- занятых на работах с вредными условиями труда смывающими и обезвреживающими средствами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами вместо молока (приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

2. дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Директор
ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска

А.Т.Олохтонова  19.01.2022



Представитель коллектива
ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска

Слабоднюк Н.А.  19.01.2022